

مسبار

مبادئ الإدارة

Principles of Management

النموذج التدريبي 1

Practice model 1

محتوى تدريبي أصلي · ليس امتحاناً رسمياً

Original training content · Not an official examination

للتواصل: 0553220300

1 | Instructions | تعليمات الحل

يتضمن هذا النموذج 50 سؤالاً تدريبياً أصلياً. حاول الحل أولاً دون الرجوع إلى المفتاح، ثم راجع التفسير وتحقق من الوحدات والمعادلات عند وجودها.

This model contains 50 original practice questions. Attempt each question before using the key, then review the explanation and check units and equations where relevant.

1.1 | Question 1 | السؤال 1

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: عملية تخطيط وتنظيم وقيادة ورقابة الموارد لتحقيق أهداف
Choose the term that matches this description: The process of planning, organizing, leading, and controlling resources to achieve goals

أ. الإدارة ب. الهدف ج. الدافعية د. الإجراء

A. Management B. Goal C. Motivation D. Procedure

1.2 | Question 2 | السؤال 2

أي تعريف يعبر بدقة عن «الإدارة»؟

Which definition accurately describes "Management"?

أ. نتيجة مرغوبة تسعى المنظمة إلى تحقيقها ب. عملية تخطيط وتنظيم وقيادة ورقابة الموارد لتحقيق أهداف ج. القوى التي تحرك السلوك وتوجهه نحو هدف د. خطوات محددة لتنفيذ نشاط متكرر

A. A desired result an organization seeks to achieve B. The process of planning, organizing, leading, and controlling resources to achieve goals C. Forces that energize behaviour and direct it toward a goal D. Specified steps for carrying out a recurring activity

1.3 | Question 3 | السؤال 3

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: تحديد الأهداف والمسار والموارد قبل التنفيذ
Choose the term that matches this description: Defining objectives, course of action, and resources before execution

أ. الاستراتيجية ب. نمط القيادة ج. اتخاذ القرار د. التخطيط

A. Strategy B. Leadership style C. Decision making D. Planning

1.4 | Question 4 | السؤال 4

أي تعريف يعبر بدقة عن «التخطيط»؟

Which definition accurately describes "Planning"?

أ. اتجاه متكامل لاختيار الأولويات وتخصيص الموارد ب. الطريقة المعتادة التي يؤثر بها القائد في الأفراد ج. تحديد الأهداف والمسار والموارد قبل التنفيذ د. اختيار بديل من بين بدائل لمعالجة موقف

A. An integrated direction for choosing priorities and allocating resources B. The habitual way a leader influences people C. Defining objectives, course of action, and resources before execution D. Choosing an alternative from options to address a situation

1.5 | Question 5 | السؤال 5

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: ترتيب الأعمال والموارد والمسؤوليات بصورة متناسقة
Choose the term that matches this description: Arranging work, resources, and responsibilities coherently

ب. الاتصال ج. التنظيم د. صاحب المصلحة أ. تحليل

A. SWOT analysis B. Communication C. Organizing D. Stakeholder

السؤال 6 | Question 6

أي تعريف يعبر بدقة عن «التنظيم»؟

Which definition accurately describes “Organizing”?

أ. أداة تراجع نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات ب. تبادل المعاني والمعلومات بين أطراف ج. طرف يتأثر بالمنظمة أو يمكن أن يؤثر فيها د. ترتيب الأعمال والموارد والمسؤوليات بصورة متناسقة

A. A tool reviewing strengths, weaknesses, opportunities, and threats B. The exchange of meanings and information among parties C. A party affected by an organization or able to affect it D. Arranging work, resources, and responsibilities coherently

السؤال 7 | Question 7

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: توجيه الأفراد وتحفيزهم للتقدم نحو الأهداف

Choose the term that matches this description: Guiding and motivating people toward objectives

أ. الهيكل التنظيمي ب. القيادة ج. التنسيق د. مؤشر الأداء الرئيس

A. Organizational structure B. Leading C. Coordination D. Key performance indicator

السؤال 8 | Question 8

أي تعريف يعبر بدقة عن «القيادة»؟

Which definition accurately describes “Leading”?

أ. توجيه الأفراد وتحفيزهم للتقدم نحو الأهداف ب. ترتيب رسمي للأدوار والعلاقات وخطوط السلطة ج. مواءمة أنشطة الأفراد والوحدات لتحقيق نتيجة مشتركة د. مقياس محدد لتتبع التقدم نحو هدف مهم

A. Guiding and motivating people toward objectives B. A formal arrangement of roles, relationships, and authority lines C. Aligning the activities of people and units to achieve a shared result D. A defined measure used to track progress toward an important objective

السؤال 9 | Question 9

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: قياس الأداء ومقارنته بالمعايير ثم اتخاذ تصحيح مناسب

Choose the term that matches this description: Measuring performance against standards and taking appropriate correction

أ. الرقابة ب. التفويض ج. نطاق الإشراف د. الإدارة

A. Controlling B. Delegation C. Span of control D. Management

السؤال 10 | Question 10

أي تعريف يعبر بدقة عن «الرقابة»؟

Which definition accurately describes “Controlling”?

أ. إسناد مهمة وسلطة مناسبة لشخص مع بقاء المساءلة النهائية ب. قياس الأداء ومقارنته بالمعايير ثم اتخاذ تصحيح مناسب ج. عدد المرؤوسين الذين يديرهم مشرف واحد مباشرة د. عملية تخطيط وتنظيم وقيادة ورقابة الموارد لتحقيق أهداف

- A. Assigning a task and appropriate authority while final accountability remains B. Measuring performance against standards and taking appropriate correction C. The number of subordinates directly managed by one supervisor D. The process of planning, organizing, leading, and controlling resources to achieve goals

السؤال 11 | Question 11

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: بيان يوضح غرض المنظمة الأساسي وما تقدمه

Choose the term that matches this description: A statement describing an organization's core purpose and offering

- أ. المركزية ب. سلسلة القيادة ج. التخطيط د. الرسالة
A. Centralization B. Chain of command C. Planning D. Mission

السؤال 12 | Question 12

أي تعريف يعبر بدقة عن «الرسالة»؟

Which definition accurately describes "Mission"?

- أ. تركيز سلطة اتخاذ القرار في مستويات عليا ب. خط السلطة الرسمي من المستويات العليا إلى الدنيا ج. بيان يوضح غرض المنظمة الأساسي وما تقدمه د. تحديد الأهداف والمسار والموارد قبل التنفيذ
A. Concentration of decision authority at higher levels B. The formal line of authority from upper to lower levels C. A statement describing an organization's core purpose and offering D. Defining objectives, course of action, and resources before execution

السؤال 13 | Question 13

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: تصور مستقبلي طموح لما تريد المنظمة أن تصبح عليه

Choose the term that matches this description: An aspirational future picture of what an organization wants to become

- أ. اللامركزية ب. السياسة ج. الرؤية د. التنظيم
A. Decentralization B. Policy C. Vision D. Organizing

السؤال 14 | Question 14

أي تعريف يعبر بدقة عن «الرؤية»؟

Which definition accurately describes "Vision"?

- أ. توزيع سلطة اتخاذ القرار إلى مستويات أقرب للعمل ب. إرشاد عام يساعد في توجيه القرارات المتكررة ج. ترتيب الأعمال والموارد والمسؤوليات بصورة متناسقة د. تصور مستقبلي طموح لما تريد المنظمة أن تصبح عليه
A. Distribution of decision authority to levels closer to operations B. A general guide assisting recurring decisions C. Arranging work, resources, and responsibilities coherently D. An aspirational future picture of what an organization wants to become

السؤال 15 | Question 15

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: نتيجة مرغوبة تسعى المنظمة إلى تحقيقها

Choose the term that matches this description: A desired result an organization seeks to achieve

- أ. الدافعية ب. الهدف ج. الإجراء د. القيادة
A. Motivation B. Goal C. Procedure D. Leading

السؤال 16 | Question 16

أي تعريف يعبر بدقة عن «الهدف»؟

Which definition accurately describes "Goal"?

- أ. نتيجة مرغوبة تسعى المنظمة إلى تحقيقها ب. القوى التي تحرك السلوك وتوجهه نحو هدف ج. خطوات محددة لتنفيذ نشاط متكرر د. توجيه الأفراد وتحفيزهم للتقدم نحو الأهداف
- A. A desired result an organization seeks to achieve B. Forces that energize behaviour and direct it toward a goal C. Specified steps for carrying out a recurring activity D. Guiding and motivating people toward objectives

السؤال 17 | Question 17

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: اتجاه متكامل لاختيار الأولويات وتخصيص الموارد

Choose the term that matches this description: An integrated direction for choosing priorities and allocating resources

- أ. الاستراتيجية ب. نمط القيادة ج. اتخاذ القرار د. الرقابة
- A. Strategy B. Leadership style C. Decision making D. Controlling

السؤال 18 | Question 18

أي تعريف يعبر بدقة عن «الاستراتيجية»؟

Which definition accurately describes "Strategy"?

- أ. الطريقة المعتادة التي يؤثر بها القائد في الأفراد ب. اتجاه متكامل لاختيار الأولويات وتخصيص الموارد ج. اختيار بديل من بين بدائل لمعالجة موقف د. قياس الأداء ومقارنته بالمعايير ثم اتخاذ تصحيح مناسب
- A. The habitual way a leader influences people B. An integrated direction for choosing priorities and allocating resources C. Choosing an alternative from options to address a situation D. Measuring performance against standards and taking appropriate correction

السؤال 19 | Question 19

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: أداة تراجع نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات

Choose the term that matches this description: A tool reviewing strengths, weaknesses, opportunities, and threats

- SWOT أ. الاتصال ب. صاحب المصلحة ج. الرسالة د. تحليل
- A. Communication B. Stakeholder C. Mission D. SWOT analysis

السؤال 20 | Question 20

«SWOT أي تعريف يعبر بدقة عن «تحليل»؟

Which definition accurately describes "SWOT analysis"?

- أ. تبادل المعاني والمعلومات بين أطراف ب. طرف يتأثر بالمنظمة أو يمكن أن يؤثر فيها ج. أداة تراجع نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات د. بيان يوضح غرض المنظمة الأساسي وما تقدمه
- A. The exchange of meanings and information among parties B. A party affected by an organization or able to affect it C. A tool reviewing strengths, weaknesses, opportunities, and threats D. A statement describing an organization's core purpose and offering

1.21 21 | Question 21

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: ترتيب رسمي للأدوار والعلاقات وخطوط السلطة

Choose the term that matches this description: A formal arrangement of roles, relationships, and authority lines

- أ. التنسيق ب. مؤشر الأداء الرئيس ج. الهيكل التنظيمي د. الرؤية
A. Coordination B. Key performance indicator C. Organizational structure D. Vision

1.22 22 | Question 22

أي تعريف يعبر بدقة عن «الهيكل التنظيمي»؟

Which definition accurately describes "Organizational structure"?

- أ. مواءمة أنشطة الأفراد والوحدات لتحقيق نتيجة مشتركة ب. مقياس محدد لتتبع التقدم نحو هدف مهم ج. تصور مستقبلي طموح لما تريد المنظمة أن تصبح عليه د. ترتيب رسمي للأدوار والعلاقات وخطوط السلطة
A. Aligning the activities of people and units to achieve a shared result B. A defined measure used to track progress toward an important objective C. An aspirational future picture of what an organization wants to become D. A formal arrangement of roles, relationships, and authority lines

1.23 23 | Question 23

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: إسناد مهمة وسلطة مناسبة لشخص مع بقاء المساءلة النهائية

Choose the term that matches this description: Assigning a task and appropriate authority while final accountability remains

- أ. نطاق الإشراف ب. التفويض ج. الإدارة د. الهدف
A. Span of control B. Delegation C. Management D. Goal

1.24 24 | Question 24

أي تعريف يعبر بدقة عن «التفويض»؟

Which definition accurately describes "Delegation"?

- أ. إسناد مهمة وسلطة مناسبة لشخص مع بقاء المساءلة النهائية ب. عدد المرؤوسين الذين يديرهم مشرف واحد مباشرة ج. عملية تخطيط وتنظيم وقيادة ورقابة الموارد لتحقيق أهداف د. نتيجة مرغوبة تسعى المنظمة إلى تحقيقها
A. Assigning a task and appropriate authority while final accountability remains B. The number of subordinates directly managed by one supervisor C. The process of planning, organizing, leading, and controlling resources to achieve goals D. A desired result an organization seeks to achieve

1.25 25 | Question 25

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: تركيز سلطة اتخاذ القرار في مستويات عليا

Choose the term that matches this description: Concentration of decision authority at higher levels

- أ. المركزية ب. سلسلة القيادة ج. التخطيط د. الاستراتيجية
A. Centralization B. Chain of command C. Planning D. Strategy

1.26 26 | Question 26

أي تعريف يعبر بدقة عن «المركزية»؟

Which definition accurately describes "Centralization"?

أ. خط السلطة الرسمي من المستويات العليا إلى الدنيا ب. تركيز سلطة اتخاذ القرار في مستويات عليا ج. تحديد الأهداف والمسار والموارد قبل التنفيذ د. اتجاه متكامل لاختيار الأولويات وتخصيص الموارد

A. The formal line of authority from upper to lower levels B. Concentration of decision authority at higher levels C. Defining objectives, course of action, and resources before execution D. An integrated direction for choosing priorities and allocating resources

السؤال 27 | Question 27

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: توزيع سلطة اتخاذ القرار إلى مستويات أقرب للعمل

Choose the term that matches this description: Distribution of decision authority to levels closer to operations

د. اللامركزية أ. SWOT ب. التنظيم ج. تحليل

A. Policy B. Organizing C. SWOT analysis D. Decentralization

السؤال 28 | Question 28

أي تعريف يعبر بدقة عن «اللامركزية»؟

Which definition accurately describes “Decentralization”?

أ. إرشاد عام يساعد في توجيه القرارات المتكررة ب. ترتيب الأعمال والموارد والمسؤوليات بصورة متناسقة ج. توزيع سلطة اتخاذ القرار إلى مستويات أقرب للعمل د. أداة تراجع نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات

A. A general guide assisting recurring decisions B. Arranging work, resources, and responsibilities coherently C. Distribution of decision authority to levels closer to operations D. A tool reviewing strengths, weaknesses, opportunities, and threats

السؤال 29 | Question 29

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: القوى التي تحرك السلوك وتوجهه نحو هدف

Choose the term that matches this description: Forces that energize behaviour and direct it toward a goal

أ. الإجراء ب. القيادة ج. الدافعية د. الهيكل التنظيمي

A. Procedure B. Leading C. Motivation D. Organizational structure

السؤال 30 | Question 30

أي تعريف يعبر بدقة عن «الدافعية»؟

Which definition accurately describes “Motivation”?

أ. خطوات محددة لتنفيذ نشاط متكرر ب. توجيه الأفراد وتحفيزهم للتقدم نحو الأهداف ج. ترتيب رسمي للأدوار والعلاقات وخطوط السلطة د. القوى التي تحرك السلوك وتوجهه نحو هدف

A. Specified steps for carrying out a recurring activity B. Guiding and motivating people toward objectives C. A formal arrangement of roles, relationships, and authority lines D. Forces that energize behaviour and direct it toward a goal

السؤال 31 | Question 31

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: الطريقة المعتادة التي يؤثر بها القائد في الأفراد

Choose the term that matches this description: The habitual way a leader influences people

أ. اتخاذ القرار ب. نمط القيادة ج. الرقابة د. التفويض

A. Decision making B. Leadership style C. Controlling D. Delegation

Question 32 | السؤال 32 1.32

أي تعريف يعبر بدقة عن «نمط القيادة»؟

Which definition accurately describes "Leadership style"?

أ. الطريقة المعتادة التي يؤثر بها القائد في الأفراد ب. اختيار بديل من بين بدائل لمعالجة موقف ج. قياس الأداء ومقارنته بالمعايير ثم اتخاذ تصحيح مناسب د. إسناد مهمة وسلطة مناسبة لشخص مع بقاء المساءلة النهائية

A. The habitual way a leader influences people B. Choosing an alternative from options to address a situation C. Measuring performance against standards and taking appropriate correction D. Assigning a task and appropriate authority while final accountability remains

Question 33 | السؤال 33 1.33

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: تبادل المعاني والمعلومات بين أطراف

Choose the term that matches this description: The exchange of meanings and information among parties

أ. الاتصال ب. صاحب المصلحة ج. الرسالة د. المركزية

A. Communication B. Stakeholder C. Mission D. Centralization

Question 34 | السؤال 34 1.34

أي تعريف يعبر بدقة عن «الاتصال»؟

Which definition accurately describes "Communication"?

أ. طرف يتأثر بالمنظمة أو يمكن أن يؤثر فيها ب. تبادل المعاني والمعلومات بين أطراف ج. بيان يوضح غرض المنظمة الأساسي وما تقدمه د. تركيز سلطة اتخاذ القرار في مستويات عليا

A. A party affected by an organization or able to affect it B. The exchange of meanings and information among parties C. A statement describing an organization's core purpose and offering D. Concentration of decision authority at higher levels

Question 35 | السؤال 35 1.35

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: مواءمة أنشطة الأفراد والوحدات لتحقيق نتيجة مشتركة

Choose the term that matches this description: Aligning the activities of people and units to achieve a shared result

أ. مؤشر الأداء الرئيس ب. الرؤية ج. اللامركزية د. التنسيق

A. Key performance indicator B. Vision C. Decentralization D. Coordination

Question 36 | السؤال 36 1.36

أي تعريف يعبر بدقة عن «التنسيق»؟

Which definition accurately describes "Coordination"?

أ. مقياس محدد لتتبع التقدم نحو هدف مهم ب. تصور مستقبلي طموح لما تريد المنظمة أن تصبح عليه ج. مواءمة أنشطة الأفراد والوحدات لتحقيق نتيجة مشتركة د. توزيع سلطة اتخاذ القرار إلى مستويات أقرب للعمل

- A. A defined measure used to track progress toward an important objective B. An aspirational future picture of what an organization wants to become C. Aligning the activities of people and units to achieve a shared result D. Distribution of decision authority to levels closer to operations

السؤال 37 | Question 37

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: عدد المرؤوسين الذين يديرهم مشرف واحد مباشرة

Choose the term that matches this description: The number of subordinates directly managed by one supervisor

- أ. الإدارة ب. الهدف ج. نطاق الإشراف د. الدافعية
A. Management B. Goal C. Span of control D. Motivation

السؤال 38 | Question 38

أي تعريف يعبر بدقة عن «نطاق الإشراف»؟

Which definition accurately describes "Span of control"?

- أ. عملية تخطيط وتنظيم وقيادة ورقابة الموارد لتحقيق أهداف ب. نتيجة مرغوبة تسعى المنظمة إلى تحقيقها ج. القوى التي تحرك السلوك وتوجهه نحو هدف د. عدد المرؤوسين الذين يديرهم مشرف واحد مباشرة
A. The process of planning, organizing, leading, and controlling resources to achieve goals B. A desired result an organization seeks to achieve C. Forces that energize behaviour and direct it toward a goal D. The number of subordinates directly managed by one supervisor

السؤال 39 | Question 39

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: خط السلطة الرسمي من المستويات العليا إلى الدنيا

Choose the term that matches this description: The formal line of authority from upper to lower levels

- أ. التخطيط ب. سلسلة القيادة ج. الاستراتيجية د. نمط القيادة
A. Planning B. Chain of command C. Strategy D. Leadership style

السؤال 40 | Question 40

أي تعريف يعبر بدقة عن «سلسلة القيادة»؟

Which definition accurately describes "Chain of command"?

- أ. خط السلطة الرسمي من المستويات العليا إلى الدنيا ب. تحديد الأهداف والمسار والموارد قبل التنفيذ ج. اتجاه متكامل لاختيار الأولويات وتخصيص الموارد د. الطريقة المعتادة التي يؤثر بها القائد في الأفراد
A. The formal line of authority from upper to lower levels B. Defining objectives, course of action, and resources before execution C. An integrated direction for choosing priorities and allocating resources D. The habitual way a leader influences people

السؤال 41 | Question 41

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: إرشاد عام يساعد في توجيه القرارات المتكررة

Choose the term that matches this description: A general guide assisting recurring decisions

- أ. الاتصال ب. السياسة ج. التنظيم د. تحليل
A. Policy B. Organizing C. SWOT analysis D. Communication

السؤال 42 | Question 42

أي تعريف يعبر بدقة عن «السياسة»؟

Which definition accurately describes "Policy"?

- أ. ترتيب الأعمال والموارد والمسؤوليات بصورة متناسقة ب. إرشاد عام يساعد في توجيه القرارات المتكررة ج. أداة تراجع نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات د. تبادل المعاني والمعلومات بين أطراف
- A. Arranging work, resources, and responsibilities coherently B. A general guide assisting recurring decisions C. A tool reviewing strengths, weaknesses, opportunities, and threats D. The exchange of meanings and information among parties

السؤال 43 | Question 43

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: خطوات محددة لتنفيذ نشاط متكرر

Choose the term that matches this description: Specified steps for carrying out a recurring activity

- أ. القيادة ب. الهيكل التنظيمي ج. التنسيق د. الإجراء
- A. Leading B. Organizational structure C. Coordination D. Procedure

السؤال 44 | Question 44

أي تعريف يعبر بدقة عن «الإجراء»؟

Which definition accurately describes "Procedure"?

- أ. توجيه الأفراد وتحفيزهم للتقدم نحو الأهداف ب. ترتيب رسمي للأدوار والعلاقات وخطوط السلطة ج. خطوات محددة لتنفيذ نشاط متكرر د. مواءمة أنشطة الأفراد والوحدات لتحقيق نتيجة مشتركة
- A. Guiding and motivating people toward objectives B. A formal arrangement of roles, relationships, and authority lines C. Specified steps for carrying out a recurring activity D. Aligning the activities of people and units to achieve a shared result

السؤال 45 | Question 45

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: اختيار بديل من بين بدائل لمعالجة موقف

Choose the term that matches this description: Choosing an alternative from options to address a situation

- أ. الرقابة ب. التفويض ج. اتخاذ القرار د. نطاق الإشراف
- A. Controlling B. Delegation C. Decision making D. Span of control

السؤال 46 | Question 46

أي تعريف يعبر بدقة عن «اتخاذ القرار»؟

Which definition accurately describes "Decision making"?

- أ. قياس الأداء ومقارنته بالمعايير ثم اتخاذ تصحيح مناسب ب. إسناد مهمة وسلطة مناسبة لشخص مع بقاء المساءلة النهائية ج. عدد المرؤوسين الذين يديرهم مشرف واحد مباشرة د. اختيار بديل من بين بدائل لمعالجة موقف
- A. Measuring performance against standards and taking appropriate correction B. Assigning a task and appropriate authority while final accountability remains C. The number of subordinates directly managed by one supervisor D. Choosing an alternative from options to address a situation

السؤال 47 | Question 47

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: طرف يتأثر بالمنظمة أو يمكن أن يؤثر فيها

Choose the term that matches this description: A party affected by an organization or able to affect it

- أ. الرسالة ب. صاحب المصلحة ج. المركزية د. سلسلة القيادة
A. Mission B. Stakeholder C. Centralization D. Chain of command

1.48 السؤال 48 | Question 48

أي تعريف يعبر بدقة عن «صاحب المصلحة»؟

Which definition accurately describes “Stakeholder”?

- أ. طرف يتأثر بالمنظمة أو يمكن أن يؤثر فيها ب. بيان يوضح غرض المنظمة الأساسي وما تقدمه ج. تركيز سلطة اتخاذ القرار في مستويات عليا د. خط السلطة الرسمي من المستويات العليا إلى الدنيا
A. A party affected by an organization or able to affect it B. A statement describing an organization's core purpose and offering C. Concentration of decision authority at higher levels D. The formal line of authority from upper to lower levels

1.49 السؤال 49 | Question 49

اختر المصطلح الذي يطابق الوصف الآتي: مقياس محدد لتتبع التقدم نحو هدف مهم

Choose the term that matches this description: A defined measure used to track progress toward an important objective

- أ. مؤشر الأداء الرئيس ب. الرؤية ج. اللامركزية د. السياسة
A. Key performance indicator B. Vision C. Decentralization D. Policy

1.50 السؤال 50 | Question 50

أي تعريف يعبر بدقة عن «مؤشر الأداء الرئيس»؟

Which definition accurately describes “Key performance indicator”?

- أ. تصور مستقبلي طموح لما تريد المنظمة أن تصبح عليه ب. مقياس محدد لتتبع التقدم نحو هدف مهم ج. توزيع سلطة اتخاذ القرار إلى مستويات أقرب للعمل د. إرشاد عام يساعد في توجيه القرارات المتكررة
A. An aspirational future picture of what an organization wants to become B. A defined measure used to track progress toward an important objective C. Distribution of decision authority to levels closer to operations D. A general guide assisting recurring decisions

Answer key and explanations | مفتاح الإجابات والتفسيرات 2

لا تكتفِ بحفظ الإجابة؛ تتبع الخطوات المختصرة وفهم سبب صحة الاختيار. في المسائل الكمية، راجع قيمة الناتج ووحدته. Do not merely memorize an option. Follow the brief steps and understand why it is correct. For quantitative questions, check both numerical value and unit.

السؤال 1: الإدارة – الإجابة الصحيحة هي «الإدارة» لأنه عملية تخطيط وتنظيم وقيادة ورقابة الموارد لتحقيق أهداف.

Q1: Management — The correct answer is “Management” because it is the process of planning, organizing, leading, and controlling resources to achieve goals.

السؤال 2: عملية تخطيط وتنظيم وقيادة ورقابة الموارد لتحقيق أهداف – «الإدارة» يعني عملية تخطيط وتنظيم وقيادة ورقابة الموارد لتحقيق أهداف.

Q2: The process of planning, organizing, leading, and controlling resources to achieve goals — “Management” means the process of planning, organizing, leading, and controlling resources to achieve goals.

السؤال 3: التخطيط – الإجابة الصحيحة هي «التخطيط» لأنه تحديد الأهداف والمسار والموارد قبل التنفيذ.

Q3: Planning — The correct answer is “Planning” because it is defining objectives, course of action, and resources before execution.

السؤال 4: تحديد الأهداف والمسار والموارد قبل التنفيذ – «التخطيط» يعني تحديد الأهداف والمسار والموارد قبل التنفيذ.

Q4: Defining objectives, course of action, and resources before execution — “Planning” means defining objectives, course of action, and resources before execution.

السؤال 5: التنظيم – الإجابة الصحيحة هي «التنظيم» لأنه ترتيب الأعمال والموارد والمسؤوليات بصورة متناسقة.

Q5: Organizing — The correct answer is “Organizing” because it is arranging work, resources, and responsibilities coherently.

السؤال 6: ترتيب الأعمال والموارد والمسؤوليات بصورة متناسقة – «التنظيم» يعني ترتيب الأعمال والموارد والمسؤوليات بصورة متناسقة.

Q6: Arranging work, resources, and responsibilities coherently — “Organizing” means arranging work, resources, and responsibilities coherently.

السؤال 7: القيادة – الإجابة الصحيحة هي «القيادة» لأنه توجيه الأفراد وتحفيزهم للتقدم نحو الأهداف.

Q7: Leading — The correct answer is “Leading” because it is guiding and motivating people toward objectives.

السؤال 8: توجيه الأفراد وتحفيزهم للتقدم نحو الأهداف – «القيادة» يعني توجيه الأفراد وتحفيزهم للتقدم نحو الأهداف.

Q8: Guiding and motivating people toward objectives — “Leading” means guiding and motivating people toward objectives.

السؤال 9: الرقابة – الإجابة الصحيحة هي «الرقابة» لأنه قياس الأداء ومقارنته بالمعايير ثم اتخاذ تصحيح مناسب.

Q9: Controlling — The correct answer is “Controlling” because it is measuring performance against standards and taking appropriate correction.

السؤال 10: قياس الأداء ومقارنته بالمعايير ثم اتخاذ تصحيح مناسب – «الرقابة» يعني قياس الأداء ومقارنته بالمعايير ثم اتخاذ تصحيح مناسب.

Q10: Measuring performance against standards and taking appropriate correction — “Controlling” means measuring performance against standards and taking appropriate correction.

السؤال 11: الرسالة – الإجابة الصحيحة هي «الرسالة» لأنه بيان يوضح غرض المنظمة الأساسي وما تقدمه.
Q11: Mission — The correct answer is “Mission” because it is a statement describing an organization's core purpose and offering.

السؤال 12: بيان يوضح غرض المنظمة الأساسي وما تقدمه – «الرسالة» يعني بيان يوضح غرض المنظمة الأساسي وما تقدمه.
Q12: A statement describing an organization's core purpose and offering — “Mission” means a statement describing an organization's core purpose and offering.

السؤال 13: الرؤية – الإجابة الصحيحة هي «الرؤية» لأنه تصور مستقبلي طموح لما تريد المنظمة أن تصبح عليه.
Q13: Vision — The correct answer is “Vision” because it is an aspirational future picture of what an organization wants to become.

السؤال 14: تصور مستقبلي طموح لما تريد المنظمة أن تصبح عليه – «الرؤية» يعني تصور مستقبلي طموح لما تريد المنظمة أن تصبح عليه.
Q14: An aspirational future picture of what an organization wants to become — “Vision” means an aspirational future picture of what an organization wants to become.

السؤال 15: الهدف – الإجابة الصحيحة هي «الهدف» لأنه نتيجة مرغوبة تسعى المنظمة إلى تحقيقها.
Q15: Goal — The correct answer is “Goal” because it is a desired result an organization seeks to achieve.

السؤال 16: نتيجة مرغوبة تسعى المنظمة إلى تحقيقها – «الهدف» يعني نتيجة مرغوبة تسعى المنظمة إلى تحقيقها.
Q16: A desired result an organization seeks to achieve — “Goal” means a desired result an organization seeks to achieve.

السؤال 17: الاستراتيجية – الإجابة الصحيحة هي «الاستراتيجية» لأنه اتجاه متكامل لاختيار الأولويات وتخصيص الموارد.
Q17: Strategy — The correct answer is “Strategy” because it is an integrated direction for choosing priorities and allocating resources.

السؤال 18: اتجاه متكامل لاختيار الأولويات وتخصيص الموارد – «الاستراتيجية» يعني اتجاه متكامل لاختيار الأولويات وتخصيص الموارد.
Q18: An integrated direction for choosing priorities and allocating resources — “Strategy” means an integrated direction for choosing priorities and allocating resources.

لأنه أداة تراجع نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات «SWOT» الإجابة الصحيحة هي «تحليل» – SWOT السؤال 19: تحليل.
Q19: SWOT analysis — The correct answer is “SWOT analysis” because it is a tool reviewing strengths, weaknesses, opportunities, and threats.

يعني أداة تراجع نقاط القوة والضعف والفرص «SWOT» السؤال 20: أداة تراجع نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات – «تحليل»
Q20: A tool reviewing strengths, weaknesses, opportunities, and threats — “SWOT analysis” means a tool reviewing strengths, weaknesses, opportunities, and threats.

السؤال 21: الهيكل التنظيمي – الإجابة الصحيحة هي «الهيكل التنظيمي» لأنه ترتيب رسمي للأدوار والعلاقات وخطوط السلطة.
Q21: Organizational structure — The correct answer is “Organizational structure” because it is a formal arrangement of roles, relationships, and authority lines.

السؤال 22: ترتيب رسمي للأدوار والعلاقات وخطوط السلطة – «الهيكل التنظيمي» يعني ترتيب رسمي للأدوار والعلاقات وخطوط السلطة.
Q22: A formal arrangement of roles, relationships, and authority lines — “Organizational structure” means a formal arrangement of roles, relationships, and authority lines.

السؤال 23: التفويض – الإجابة الصحيحة هي «التفويض» لأنه إسناد مهمة وسلطة مناسبة لشخص مع بقاء المساءلة النهائية.
Q23: Delegation — The correct answer is “Delegation” because it is assigning a task and appropriate authority while final accountability remains.

السؤال 24: إسناد مهمة وسلطة مناسبة لشخص مع بقاء المساءلة النهائية – «التفويض» يعني إسناد مهمة وسلطة مناسبة لشخص مع بقاء المساءلة النهائية.
Q24: Assigning a task and appropriate authority while final accountability remains — “Delegation” means assigning a task and appropriate authority while final accountability remains.

السؤال 25: المركزية – الإجابة الصحيحة هي «المركزية» لأنه تركيز سلطة اتخاذ القرار في مستويات عليا.
Q25: Centralization — The correct answer is “Centralization” because it is concentration of decision authority at higher levels.

السؤال 26: تركيز سلطة اتخاذ القرار في مستويات عليا – «المركزية» يعني تركيز سلطة اتخاذ القرار في مستويات عليا.
Q26: Concentration of decision authority at higher levels — “Centralization” means concentration of decision authority at higher levels.

السؤال 27: اللامركزية – الإجابة الصحيحة هي «اللامركزية» لأنه توزيع سلطة اتخاذ القرار إلى مستويات أقرب للعمل.
Q27: Decentralization — The correct answer is “Decentralization” because it is distribution of decision authority to levels closer to operations.

السؤال 28: توزيع سلطة اتخاذ القرار إلى مستويات أقرب للعمل – «اللامركزية» يعني توزيع سلطة اتخاذ القرار إلى مستويات أقرب للعمل.
Q28: Distribution of decision authority to levels closer to operations — “Decentralization” means distribution of decision authority to levels closer to operations.

السؤال 29: الدافعية – الإجابة الصحيحة هي «الدافعية» لأنه القوى التي تحرك السلوك وتوجهه نحو هدف.
Q29: Motivation — The correct answer is “Motivation” because it is forces that energize behaviour and direct it toward a goal.

السؤال 30: القوى التي تحرك السلوك وتوجهه نحو هدف – «الدافعية» يعني القوى التي تحرك السلوك وتوجهه نحو هدف.
Q30: Forces that energize behaviour and direct it toward a goal — “Motivation” means forces that energize behaviour and direct it toward a goal.

السؤال 31: نمط القيادة – الإجابة الصحيحة هي «نمط القيادة» لأنه الطريقة المعتادة التي يؤثر بها القائد في الأفراد.

Q31: Leadership style — The correct answer is “Leadership style” because it is the habitual way a leader influences people.

السؤال 32: الطريقة المعتادة التي يؤثر بها القائد في الأفراد — «نمط القيادة» يعني الطريقة المعتادة التي يؤثر بها القائد في الأفراد.
Q32: The habitual way a leader influences people — “Leadership style” means the habitual way a leader influences people.

السؤال 33: الاتصال — الإجابة الصحيحة هي «الاتصال» لأنه تبادل المعاني والمعلومات بين أطراف.
Q33: Communication — The correct answer is “Communication” because it is the exchange of meanings and information among parties.

السؤال 34: تبادل المعاني والمعلومات بين أطراف — «الاتصال» يعني تبادل المعاني والمعلومات بين أطراف.
Q34: The exchange of meanings and information among parties — “Communication” means the exchange of meanings and information among parties.

السؤال 35: التنسيق — الإجابة الصحيحة هي «التنسيق» لأنه مواءمة أنشطة الأفراد والوحدات لتحقيق نتيجة مشتركة.
Q35: Coordination — The correct answer is “Coordination” because it is aligning the activities of people and units to achieve a shared result.

السؤال 36: مواءمة أنشطة الأفراد والوحدات لتحقيق نتيجة مشتركة — «التنسيق» يعني مواءمة أنشطة الأفراد والوحدات لتحقيق نتيجة مشتركة.
Q36: Aligning the activities of people and units to achieve a shared result — “Coordination” means aligning the activities of people and units to achieve a shared result.

السؤال 37: نطاق الإشراف — الإجابة الصحيحة هي «نطاق الإشراف» لأنه عدد الرؤوس الذين يديرهم مشرف واحد مباشرة.
Q37: Span of control — The correct answer is “Span of control” because it is the number of subordinates directly managed by one supervisor.

السؤال 38: عدد الرؤوس الذين يديرهم مشرف واحد مباشرة — «نطاق الإشراف» يعني عدد الرؤوس الذين يديرهم مشرف واحد مباشرة.
Q38: The number of subordinates directly managed by one supervisor — “Span of control” means the number of subordinates directly managed by one supervisor.

السؤال 39: سلسلة القيادة — الإجابة الصحيحة هي «سلسلة القيادة» لأنه خط السلطة الرسمي من المستويات العليا إلى الدنيا.
Q39: Chain of command — The correct answer is “Chain of command” because it is the formal line of authority from upper to lower levels.

السؤال 40: خط السلطة الرسمي من المستويات العليا إلى الدنيا — «سلسلة القيادة» يعني خط السلطة الرسمي من المستويات العليا إلى الدنيا.
Q40: The formal line of authority from upper to lower levels — “Chain of command” means the formal line of authority from upper to lower levels.

السؤال 41: السياسة — الإجابة الصحيحة هي «السياسة» لأنه إرشاد عام يساعد في توجيه القرارات المتكررة.
Q41: Policy — The correct answer is “Policy” because it is a general guide assisting recurring decisions.

السؤال 42: إرشاد عام يساعد في توجيه القرارات المتكررة – «السياسة» يعني إرشاد عام يساعد في توجيه القرارات المتكررة.
Q42: A general guide assisting recurring decisions — “Policy” means a general guide assisting recurring decisions.

السؤال 43: الإجراء – الإجابة الصحيحة هي «الإجراء» لأنه خطوات محددة لتنفيذ نشاط متكرر
Q43: Procedure — The correct answer is “Procedure” because it is specified steps for carrying out a recurring activity.

السؤال 44: خطوات محددة لتنفيذ نشاط متكرر – «الإجراء» يعني خطوات محددة لتنفيذ نشاط متكرر
Q44: Specified steps for carrying out a recurring activity — “Procedure” means specified steps for carrying out a recurring activity.

السؤال 45: اتخاذ القرار – الإجابة الصحيحة هي «اتخاذ القرار» لأنه اختيار بديل من بين بدائل لمعالجة موقف
Q45: Decision making — The correct answer is “Decision making” because it is choosing an alternative from options to address a situation.

السؤال 46: اختيار بديل من بين بدائل لمعالجة موقف – «اتخاذ القرار» يعني اختيار بديل من بين بدائل لمعالجة موقف
Q46: Choosing an alternative from options to address a situation — “Decision making” means choosing an alternative from options to address a situation.

السؤال 47: صاحب المصلحة – الإجابة الصحيحة هي «صاحب المصلحة» لأنه طرف يتأثر بالمنظمة أو يمكن أن يؤثر فيها
Q47: Stakeholder — The correct answer is “Stakeholder” because it is a party affected by an organization or able to affect it.

السؤال 48: طرف يتأثر بالمنظمة أو يمكن أن يؤثر فيها – «صاحب المصلحة» يعني طرف يتأثر بالمنظمة أو يمكن أن يؤثر فيها
Q48: A party affected by an organization or able to affect it — “Stakeholder” means a party affected by an organization or able to affect it.

السؤال 49: مؤشر الأداء الرئيس – الإجابة الصحيحة هي «مؤشر الأداء الرئيس» لأنه مقياس محدد لتتبع التقدم نحو هدف مهم
Q49: Key performance indicator — The correct answer is “Key performance indicator” because it is a defined measure used to track progress toward an important objective.

السؤال 50: مقياس محدد لتتبع التقدم نحو هدف مهم – «مؤشر الأداء الرئيس» يعني مقياس محدد لتتبع التقدم نحو هدف مهم
Q50: A defined measure used to track progress toward an important objective — “Key performance indicator” means a defined measure used to track progress toward an important objective.